

北九州市福祉事業団 教育研修制度

※ 新卒採用後の勤務年数の目安

青線は法人職員としてのキャリア教育

赤線は専門職としてのキャリア教育

所管	研修名	正規職員						嘱託職員				臨時職員	
		管理職員		※10年目～	※6年目～	※3年目～	※2年目	※1年目	※6年目～	※3年目～	※2年目		※1年目
		課長	係長	ブレイング マネージャー	リーディング プレイヤー	メインプレイヤー	プレイヤー	スターター	リーディング プレイヤー	メインプレイヤー	プレイヤー		スターター
本部所管研修	全職員共通研修	人権(虐待防止)研修/年1回											
		コンプライアンス研修/年1回											
		コミュニケーション(接遇)研修/年1回											
		安全運転講習/年2回											
	階層別研修	課長研修 (毎年1回)	係長研修(2年に 1回前期・後期)	20年次研修	6年次研修	3年次研修		新規採用 職員研修	15年次研修			新規採用 職員研修	
		新任課長 研修	新任係長 研修	中堅職員研修 (5年に1回参加)					無期雇用嘱託 職員研修(5年 に1回参加)				
	考課者 研修	考課者研修											
	評価者 研修	評価者研修											
	療育関係 研修			8年次以降研修		3～5年次 研修		新規採用 職員研修	8年次以降研修	3～5年次 研修		新規採用 職員研修	
			職員交流(3日間実習)/ 年間5名程度			職員交流(3日間実習)/各 施設1名程度			職員交流(3日間実習)/ 各施設1名程度				
	療育保育 合同研修			療育・保育職員交流									
	保育関係 研修			主任研修				新規採用 職員研修	中堅職員研修/年1回(1日)			新規採用 職員研修	
				中堅職員研修/年1回(1日)						中堅職員研修/年1回(1日)			
	児童館関係 研修			乳児保育研修/年3回(半日・別途施設見学会在り) 幼児保育研修/年3回(半日・別途施設見学会在り)					乳児保育研修/年3回(半日・別途施設見学会在り) 幼児保育研修/年3回(半日・別途施設見学会在り)			新規採用 職員研修	
									障害児研修・アレルギー対応研修・救命救急講習・人権研修				
	事務局 研修		事務局研修										
	給食 研修		給食研修										
施設所管研修	◆OJT				日常・計画的指導		日常・計画的育成		日常・計画的指導		日常・計画的育成		
	◆OFF-JT	職場内研修											
		外部機関実施研修											
	◆SDS	資格取得研修・自主研修グループ・資格取得奨励制度											
各種学術集会・研修大会・研究大会・療育研修報告会													

◆OJT…On the Job Training(オンザジョブトレーニング)新採用職員や異動した職員に対して、実際の業務を行いながら知識やスキルを提供する教育や研修の手法

◆OFF-JT…Off the Job Training(オフザジョブトレーニング)職場を離れた場所で、内部講師や外部講師による研修を通じて行う教育手法

◆SDS…Self Development System(セルフディベロップメントシステム)職場内外の自主的な自己啓発を経済的・時間的な援助や施設の提供を行うもの