

# リファラル採用（推薦制度）について

私たちの法人では、職員の皆さんの「推薦」によって新しい仲間を迎えるリファラル採用を行っています。

法人で働く皆さんからの推薦だからこそ、これから働く人に「職場の雰囲気」「仕事内容」「求められる力」などを事前にしっかり伝えることができ、働く人と職場のミスマッチを防ぐことができます。

## 応募のプロセス

職員から職場の情報や仕事の内容を紹介



職員から申請書を事務局人事係に提出



法人ホームページに掲載されている求人に応募



選考

## 求職者の方へ

「実際の働き方がよくわからない…」そんな不安はありませんか？  
この制度を通して、すでに働いている職員の声を聞きながら、納得して職場を選ぶことができます。推薦者がいることで、入社後も相談しやすく安心です。  
なお、推薦による採用が決まった場合、感謝の気持ちとしてインセンティブの支給も行っています。

## 職員の皆さんへ

「この人ならこの職場に合いそう」「前職と一緒に働いていた人なので信頼できる」

——そんな方がいれば、ぜひご推薦ください。

実際の仕事を知る皆さんだからこそ、職場に合った人を迎えることができます。

なお、推薦による採用が決まった場合、感謝の気持ちとしてインセンティブの支給も行っています。

**★ 実際の申し込みの流れ等については、以下をご覧ください**

- ・ 職員推薦申請書
- ・ リファラル採用規程

※ 申し込みにあたっては、上記2点の資料をご確認の上、申し込み方法や注意事項等を確認していただいた上で申し込みください。

※ 気になることがあれば、いつでもお問い合わせください（事務局総務課人事係 093-632-0001）